

POLITICĂ SA 8000:2008

Managementul de vârf al SC Energobit SA este conștient de faptul că responsabilitatea socială și condițiile de muncă sunt foarte importante pentru dezvoltarea organizației.

Satisfacția clienților și a beneficiarilor, realizarea profitului și acțiunile concurențiale de pe piață se realizează respectând drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității locale. În acest sens managementul de vârf a luat decizia implementării unui sistem de management în conformitate cu cerințele standardului SA 8000, stabilind următoarele angajamente:

- Să aplice cele mai bune practici privind locul de muncă;
- Să furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea corespunzătoare a sistemului de management privind responsabilitatea socială;
- Să respecte legislația națională, alte legi aplicabile precum și alte cerințe la care organizația a subscris;
- Să revizuiască permanent politica pentru o îmbunătățire continuă asigurându-se ca aceasta este documentată, implementată, menținută și comunicată întregului personal;
- Să se conformeze tuturor cerințelor standardului SA 8000:2008, privind: munca infantilă, munca forțată și obligatorie, sănătate și securitate, libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă, discriminare, practici disciplinare, programul de lucru și remunerarea.

Organizația vizează îmbunătățirea continuă a sistemului având ca și garanție competența, responsabilitatea și implicarea tuturor nivelelor ierarhice pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite.

Prin cadrul organizatoric creat, se asigură comunicarea permanentă cu clienții, furnizorii, cu toate persoanele care lucrează pentru sau în numele Energobit, cu comunitatea locală și cu toate părțile interesate.

Prevederile prezentei politici sunt comunicate întregului personal al organizației, care are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.

Cluj - Napoca
10.10.2012

SC Energobit SA

Director General
Ing. Florin POP

